

**EDITION JUILLET 2022**



**NOUVELLE ÉQUIPE !**

**David DEBUCQUET  
Vanessa SERRURIER**

# Nouveau Bureau

David DEBUCQUET  
Vanessa SERRURIER  
Vincent BASILE  
Claude COLPAERT  
Corinne BLANCHARD  
Thierry DELEFOSSE  
Françoise DUPIRE  
Pascal LELIEVRE  
Duy Tài NGUYEN  
Catherine DEMARE  
Olivier BECQUAERT  
Solveig GOSTIAU  
Yann DELEBARRE

## Pourquoi est-il important de voter le 08 Décembre aux élections professionnelles ?

- Parce que nous avons encore ce droit !
- Parce que votre soutien en nombre fera notre force !
- Parce que ça peut arriver à tout le monde d'avoir besoin d'un syndicat !
- Parce que notre syndicat vous ressemble !

## Quelques exemples d'Actions



### ● Revalorisation RIFSEEP :

Lors du Comité Technique du 14 juin 2022, nous avons voté «contre» la revalorisation des nouveaux recrutés catégorie A++ à l'unanimité avec les autres organisations syndicales.

Nous avons à nouveau voté contre le 22 juin 2022 lors de la proposition de l'administration de l'appliquer à tous les nouveaux recrutés. Ce n'est pas équitable.. pour tous les agents ou **RIEN !!!**

### ● Quotient familial pour la restauration :

Nous avons voté «contre», il est injuste que des agents payent un prix différent pour un même repas.

Par ce principe, un agent seul aurait payé un repas beaucoup plus cher.

### ● Restauration :

Vous avez pu constater que pour les sites extérieurs comme Euralliance et les Unités Territoriales, nous avons des livraisons de repas livrés à tarifs intéressants.

Une belle avancée depuis la disparition du restaurant.

La pétition que vous avez été nombreux à signer y est pour beaucoup.

La restauration biotope devrait se régler d'ici fin d'année.

### ● CHSCT :

Grâce à nos visites sur le terrain, des problèmes ont été résolus pour la sécurité et le confort de nos collègues, il en reste encore mais nous sommes confiants !

### Quelques exemples :

> Remplacement de la table du four du Crématorium de Wattrelos par une table qui évite de porter les cercueils trop lourds et limiter la manutention.  
> Constat affligeant de l'éclairage excessif de Biotope qui devenait anxiogène, tout particulièrement au 4ème étage.

Suite à notre visite, une première intervention a eu lieu pour diminuer la luminosité.



# Les Instances Paritaires

## La CCP

Les Commissions Consultatives Paritaires connaissent des décisions individuelles prises à l'égard des agents contractuels et de toute question d'ordre individuel concernant leur situation professionnelle.

## Le Comité Technique

Les Comités Techniques examinent notamment les questions relatives aux effectifs, aux emplois et aux compétences, aux règles statutaires, aux méthodes de travail, aux grandes orientations en matière de politique indemnitaire, à la formation, à l'insertion professionnelle, à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les discriminations.

## Le CHSCT

Le CHSCT, Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, est une organisation représentative du personnel, il a en charge la protection des travailleurs notamment en matière d'hygiène, de santé et de sécurité.

Les Commissions Administratives Paritaires sont les instances de représentation des personnels titulaires de la fonction publique.

Elles traitent des sujets relatifs aux carrières individuelles. Les CAP sont obligatoirement saisies pour donner un avis sur les actes ayant un impact sur la gestion du corps et de la carrière de l'agent.

## Le CAS

Le Comité d'Action Social est tout d'abord une association ! Nos représentants en Conseil d'Administration, au bureau et dans les différentes commissions (noël, vacances, culture...) oeuvrent pour améliorer votre quotidien.



## Le Comité Social Territorial

Le CT et CHST fusionnent vers le CST (Comité Social Territorial) en fin d'année lors des élections professionnelles mais nous vous en parlerons un peu plus dans le prochain numéro...

Affaire à suivre !!





## Le Syndicat "Autonomes" de la MEL

est affilié à la Fédération Autonome de la Fonction Publique Territoriale qui détient des sièges au

- Conseil Commun de la Fonction Publique (CCFP),
- Conseil Supérieur de la Fonction Publique territoriale (CSFPT)
- Conseil d'administration du Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT).

### Le bureau syndical, ça sert

- À vous aider et vous accompagner dans les situations individuelles.
- À améliorer vos conditions de travail ainsi que votre bien être sans forcément être en opposition avec l'administration.

### Que défendons-nous ?

Vos intérêts dans les différentes instances !

### Pourquoi nous rejoindre ?

Notre syndicat est autonome et indépendant de tous partis politiques.

#### Le Progrès Social, une exigence !

Nous sommes un syndicat pour qui le progrès social est une exigence et non un luxe ou un privilège, que ce progrès social concerne les agent.e.s ou l'ensemble des usagers.

### Bientôt

Un nouveau site Autonomes et un blog Facebook

En attendant vous pouvez nous rejoindre pour avoir des news en vous abonnant à la newsletter Autonomes  
Sezam/ma vie pratique/s'abonner aux newsletters



**adhérez à notre syndicat  
À très vite .....**

### Syndicat Autonomes



BIOTOPE



4 ème étage - Ascenseur NORD



Bureau Syndical (2398)

Vanessa SERRURIER ou David DEBUCQUET



Mail : [syndicat\\_autonome@lillemetropole.fr](mailto:syndicat_autonome@lillemetropole.fr)

**66 % de la cotisation est déductible des impôts**